



Neue Informationen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

der Personalrat wünscht Ihnen und Ihren Familien ein gesundes, erfolgreiches und glückliches Jahr 2022.

Gerne möchten wir Ihnen ein paar kurze Informationen zu aktuellen Themen geben:

Dienstvereinbarung Homeoffice

Der Gesamtpersonalrat hat hierzu Gespräche mit der Hochschulleitung aufgenommen. Diese Gespräche fanden in einer sehr konstruktiven Atmosphäre statt und wir können Ihnen mitteilen, dass derzeit die Sachlage in den Gremien der Hochschulleitung beraten wird.

Situation großer Parkplatz (MW/EI/Info)

Wie Sie eventuell schon selber gesehen haben, werden derzeit bei beiden Einfahrten zum großen Schotterparkplatz Barrieren/Schranken errichtet, welche die Zufahrt von LKWs verhindern sollen. Leider wurde über die Feiertage eines der schon errichteten Fundamente verschoben und beschädigt, so dass sich die Fertigstellung noch etwas verzögert. Die ZA4 ist hier sehr bemüht, die Situation mit den abgestellten LKWs, Wohnmobilen, Anhängern usw. schnellstmöglich zu beheben. Der Personalrat möchte sich hiermit nochmals für Ihre zugeleiteten Hinweise bedanken.

Situation Parkhaus Physik

Das Parkhaus ist technisch fertiggestellt. Es fehlt nach Aussagen der ZA4 nur noch eine Beschilderung. Ebenso muss noch die sichere Wegleitung des Fußgängerverkehrs, an der Baustelle des neuen Physikgebäudes vorbei, geklärt werden. Eine Eröffnung sollte also nun auch hier zeitnah erfolgen.

Zahlung Kindergeld

Mit der Umstellung der Zahlung des Kindergeldes vom Landesamt für Finanzen auf die Kindergeldkasse, ab 12/2021 für Arbeitnehmer/innen, ist leider ein Problem aufgetreten. Die Zahlung der ergänzenden Leistung für Kinder (Ballungsraumzulage-Kinder/ nur für Kindergeldberechtigte) konnte mit der Umstellung nicht umgesetzt werden. Daher fehlt mit Abrechnung 12/2021 dieser Entgeltbestandteil. Laut schriftlicher Aussage vom Landesamt für Finanzen

wird dies schnellstmöglich behoben und nachgezahlt. Bitte achten Sie hier aber selbstständig darauf, dass diese Zahlung wiederaufgenommen wird.

„Aufgrund des Wechsels der Kindergeldzuständigkeit von der Landesfamilienkasse Bayreuth auf die Familienkasse der Bundesagentur für Arbeit, mit Ablauf des 30.11.2021, kommt es im Rahmen dieses Aufgabenübergangs kurzfristig zu einer Einstellung der Zahlung des Kinderanteils zur ergänzenden Leistung. Der Betrag wird Ihnen in einem der nächsten Abrechnungsmonate nachgezahlt“.

Der Personalrat geht davon aus, dass durch den Hinweis auf der Abrechnung 12/2021 die Ausschlussfrist nach § 37 TV-L gehemmt ist, empfiehlt Ihnen bei Nichtzahlung, aber spätestens im Monat Mai, die Zahlung schriftlich einzufordern.

Tarifabschluss / Corona-Sonderzahlung

Wie Sie sicherlich schon erfahren haben, wurde mit dem Tarifabschluss 2021 die Zahlung einer Corona-Sonderzahlung in Höhe von 1.300,-- Euro (für Vollzeitbeschäftigte) vereinbart. Diese Prämie ist laut Aussage der Tarifparteien steuer- und abgabenfrei.

Hier ist aber Folgendes zu beachten:

Der Bezug dieser Sonderzahlung unterliegt folgender Erklärung im Tarifvertrag:

„Die einmalige Corona-Sonderzahlung wird zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Entgelt gewährt. Es handelt sich um eine Beihilfe bzw. Unterstützung des Arbeitgebers zur Abmilderung der zusätzlichen Belastung durch die Corona-Krise im Sinne des § 3 Nummer 1 I a des Einkommensteuergesetzes“.

§3 Nummer 1 I a EStG

„Zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn vom Arbeitgeber in der Zeit vom 1. März 2020 bis zum 31. März 2022, auf Grund der Corona-Krise an seine Arbeitnehmer in Form von Zuschüssen und Sachbezügen gewährte Beihilfen und Unterstützungen, bis zu einem Betrag von 1.500,-- Euro“.

Dies bedeutet: Sollten Sie in der Zeit vom 01.03.2020 an bereits eine sogenannte Corona-Sonderzahlung (Leistungsprämie) auch anteilig steuerfrei erhalten haben, vermindert sich der steuerfreie Betrag der tariflich vereinbarten Corona-Sonderzahlung um diesen schon erhaltenen Betrag. (Stand 24.01.2022).

Ausblick

Die nächste Personalversammlung findet voraussichtlich am 07.04.2022 statt. Wir werden Sie hierzu rechtzeitig informieren.